



陕西地矿集团有限公司

Shaanxi Geology and Mining Group CO.,Ltd.

20 Corporate Social
Responsibility Report 18

企业社会责任报告

发掘资源价值 传承地质梦想



报告说明

欢迎阅读《陕西地矿集团有限公司 2018 企业社会责任报告》，我们依据各方渠道的反馈信息和意见，在报告中全面披露企业在经济、社会、环境方面的实践信息和相关绩效。

时间范围

报告时间跨度为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份。

发布周期

本报告为年度报告，是陕西地矿集团有限公司发布的第三份社会责任报告。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西地矿集团有限公司”也以“陕西地矿集团”“陕西地矿”“公司”“集团公司”和“我们”表示。

报告范围

以陕西地矿集团有限公司为主体，包括所属各单位。

数据来源

本报告所引用的数据来源于经过审计的陕西地矿集团有限公司 2018 年正式文件和统计报告。

编制依据

本报告根据中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》，并参照中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》、陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》、全球可持续发展委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）等进行编写。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。您可在公司网站下载本报告的电子文档，网址为：<http://www.sndk.cn> 若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可以按照以下方式联系我们。

联系人：李小瑛

地址：陕西省西安市雁塔北路 100 号

联系电话：029-87851080

传真：029-87851172

电子信箱：sxdkzgs@163.com

目录

董事长致辞	2
走进陕西地矿	4
责任先行，一脉相承	10
责任聚焦	14
专题一： 发挥主业优势，民生地质树标杆	14
专题二： 践行绿色勘查，打赢环保攻坚战	15
专题三： 肩负国企使命，精准扶贫显担当	16

20 稳健经营 推动转型发展

提升发展质量	21
强化创新引领	22
防范化解风险	23
党建引领发展	24

26 绿色发展 守护碧水蓝天

完善环境管理	27
推进绿色勘查	28
共建低碳社会	32

34 平安运营 夯实安全基础

筑牢安全基础	35
强化安全运营	35
弘扬安全文化	38

40 筑梦同行 建设幸福地矿

保障员工权益	41
助力员工成长	42
关爱员工生活	44

46 惠民奉献 共享社区发展

加强企地共建	47
打造经济增长	48
热心慈善公益	49

展望未来	50
关键绩效表	51
我们的倾听	52

董事长致辞



2018年，是改革开放40周年，也是贯彻十九大精神的开局之年。对陕西地矿来说，过去的2018年见证了我們全体员工“追赶超越”的壮志豪情，收获了建设“三个地矿”的满满信心。

过去的一年，我们用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神武装头脑，按照陕西省委省政府的决策部署和陕西省国资委的要求，积极实施“三大战略”助力企业转型升级，实现了经济高质量发展。我们积极履行国有企业的责任和担当，为陕西追赶超越和经济、社会、环境可持续发展贡献地矿智慧和地矿力量。

推动企业转型发展。我们坚持新发展理念，不断深化改革，管理水平得到全面提升，保证了集团公司高效运行；“三供一业”分离移交工作有序推进；党建工作得到加强，党组织的领导核心和政治核心作用更加突显。集团实现营业收入64.2亿元，同比大幅增长，建设“百亿地矿”基础牢靠。

努力守护碧水蓝天。我们坚持绿色发展方向，向新能源新材料、民生地质、生态地质、城市地质转型升级，坚定不移走生态优先、绿色发展道路，推进环境管理体系建设，节能减排、保护生态，践行绿色运营，携手社会伙伴共建低碳社会，建设“绿色地矿”成绩斐然。

持续建设幸福地矿。我们坚持“以人为本”的理念，持续推进人才强企战略，保障员工权益，助力员工成长，关爱员工生活，员工的获得感、幸福感、安全感不断提升，公司凝聚力不断增强，队伍和谐稳定，建设“幸福地矿”成效显著。

全面保障安全生产。我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，健全安全管理体系，完善安全管理制度与安全生产责任制，强化安全生产运营，营造安全文化氛围。全年未发生重大及以上安全事故，安全生产和平稳运营有保障。

积极奉献社会发展。全面融入地方发展，扎实开展脱贫攻坚工作，精准扶贫投入1054万元，将企业发展战略与地方经济相结合，打造企地联建、协作共赢的发展格局，积极参与社会公益慈善事业，帮扶助困，国有企业的社会责任与担当更加彰显。

新故相推，日生不滞。我们将带着新的希望，凝心聚力，主动作为，敢于拼搏，锐意进取，共同书写新时代地矿工作新篇章，努力开创地矿工作新局面。

赵廷周

党委书记、董事长

走进陕西地矿

公司简介

陕西地矿集团有限公司（简称陕西地矿）是由原陕西省地矿局整体改制转企的国有大型地勘企业，集团下设 15 个职能部门，25 个二级单位，队伍分布于陕西省各市。截至 2018 年底，拥有总资产 64.8 亿元，净资产 19 亿元。职工总数 15341 人，其中在职 6462 人。

陕西地矿一直担负着国家和陕西的基础性、战略性、公益性地质工作，积累了陕西省最为系统完整的基础地质成果资料，是陕西省历史最久、规模最大、专业门类最齐全的综合性地勘队伍，被誉为陕西地质找矿主力军。主要职责是为陕西省经济社会发展提供资源保障、技术支撑和专业服务，被陕西省国资委定位为功能类企业。现有民生地质与勘查、矿产开发、工程勘察与建设、汉中玉文化旅游、其它产业等五大产业板块。

数说 2018



组织架构

陕西地矿遵循《公司法》《国有资产法》等法律法规和陕西省国资委的要求，不断提升发展质量和效益，所属工厂制企业全面完成公司制改制，建立以产权为纽带的母子公司关系。构建党委会、董事会、经理层，权责对等、协调运转、有效制衡的公司法人治理结构。子公司坚持和完善党组织领导班子成员与执行董事、经理层成员“双向进入、交叉任职”的领导体制。



陕西地矿组织架构图

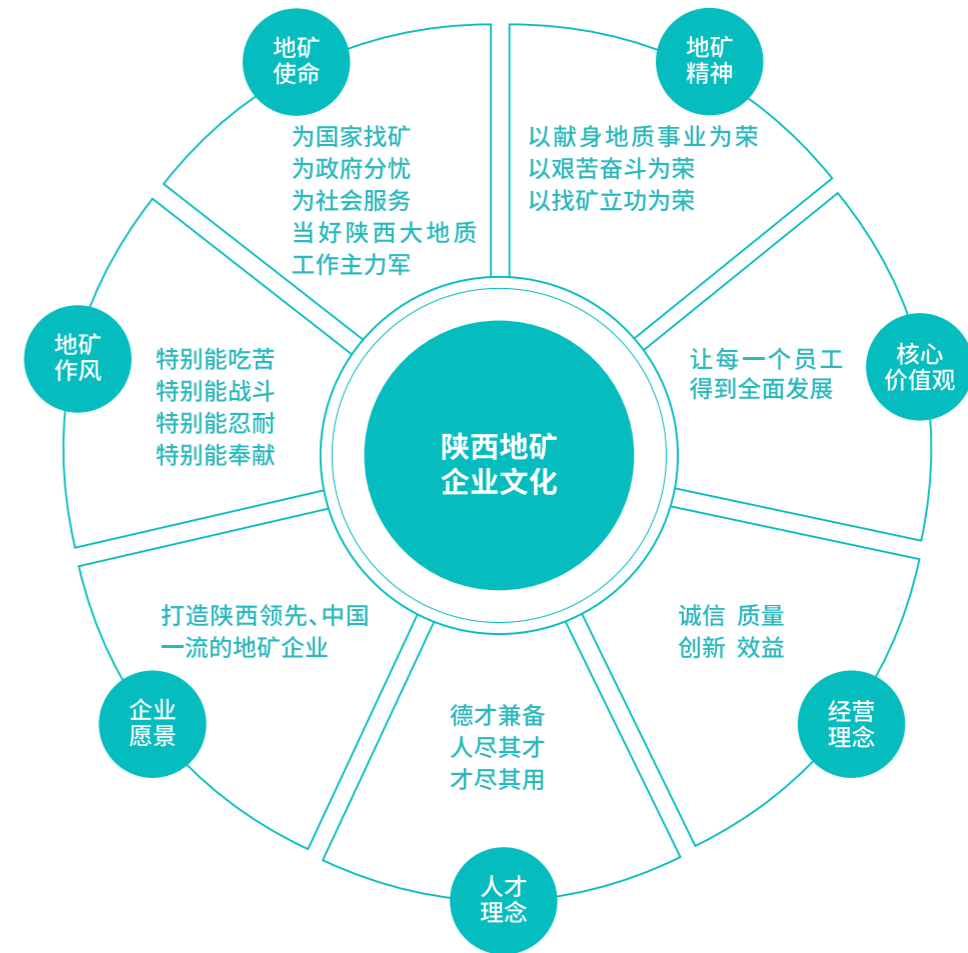
业务布局

陕西地矿主动适应新时代、新趋势、新变化，积极进行产业结构调整 and 转型升级，形成民生地质与勘查、矿产开发、工程勘察与建设、汉中玉文化旅游、其它产业等五大产业板块。

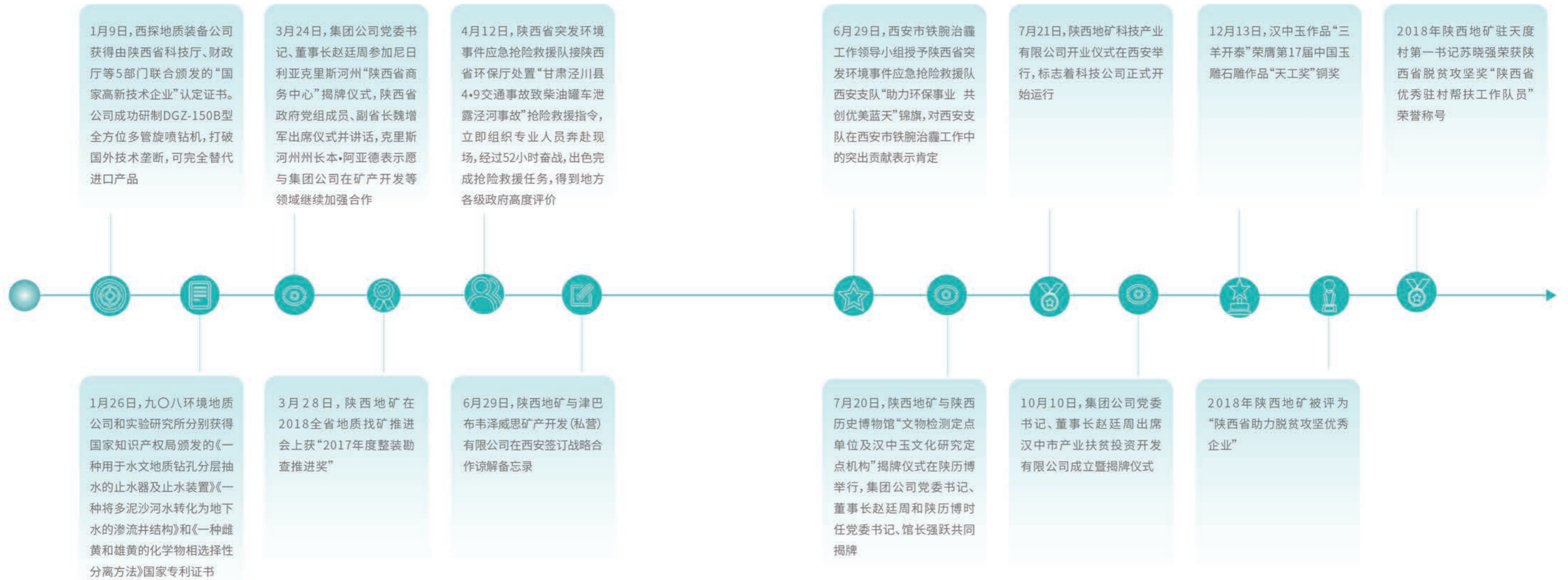


企业文化

在近 70 年的发展历程中，陕西地矿积淀孕育出以“三光荣”和“四特别”精神为核心的优秀企业文化，强化企业使命意识，努力为公司整体发展和战略推进提供思想动力，引领陕西地矿改革发展。2018 年，陕西地矿宣传片荣获第五届最美企业之声“最美形象之声”代言作品奖。



2018 大事记

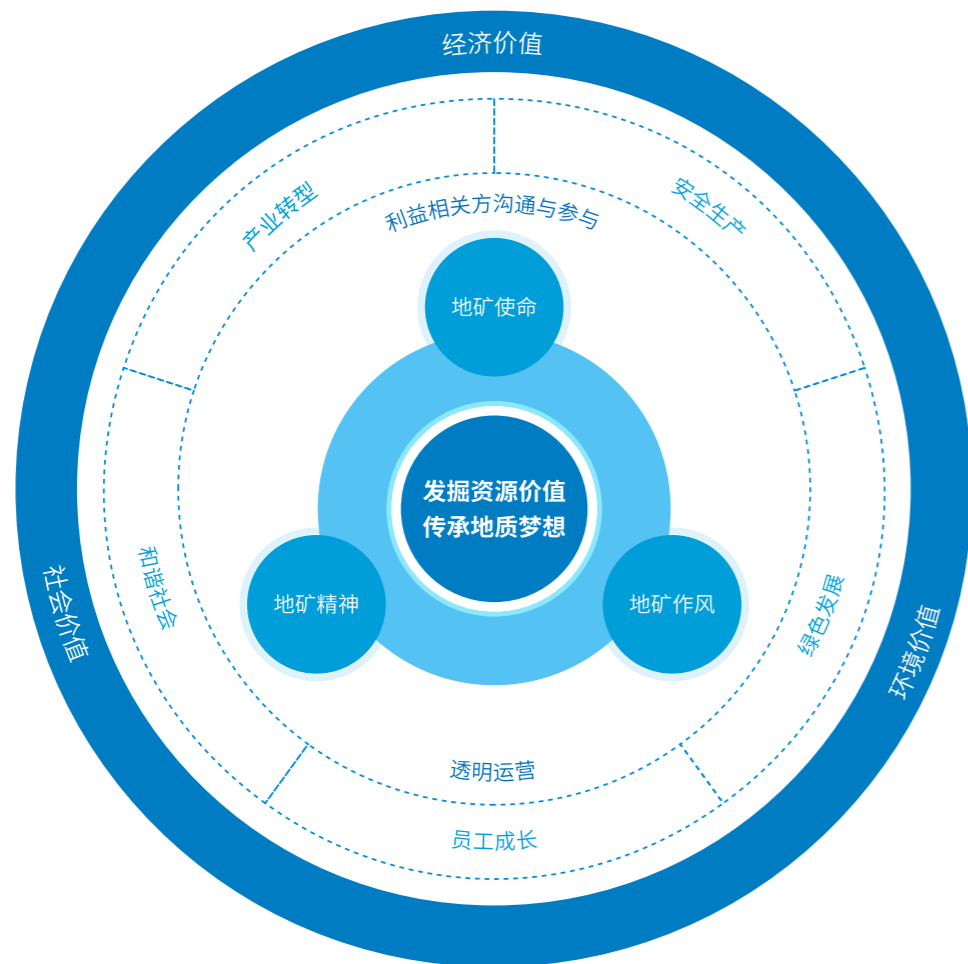


责任先行，一脉相承

完善的社会责任管理体系是开展社会责任工作、提升社会责任管理水平的可靠保障。陕西地矿积极推动企业社会责任理念融入业务运营、日常管理和企业文化，将社会责任与企业战略制定、管理运营相结合，不断强化组织制度建设，建立健全社会责任体系，夯实社会责任管理基础，促进经济效益与环境、社会效益的和谐统一。

社会责任管理理念

陕西地矿牢记“为国家找矿，为政府分忧，为社会服务，当好陕西大地质工作主力军”的使命，努力向“绿色地矿、百亿地矿、幸福地矿”的目标奋进，切实践行责任使命，建立健全管理体系，不断追求经济、社会、环境综合价值创造最大化，为社会经济发展做出国有企业应有的贡献。



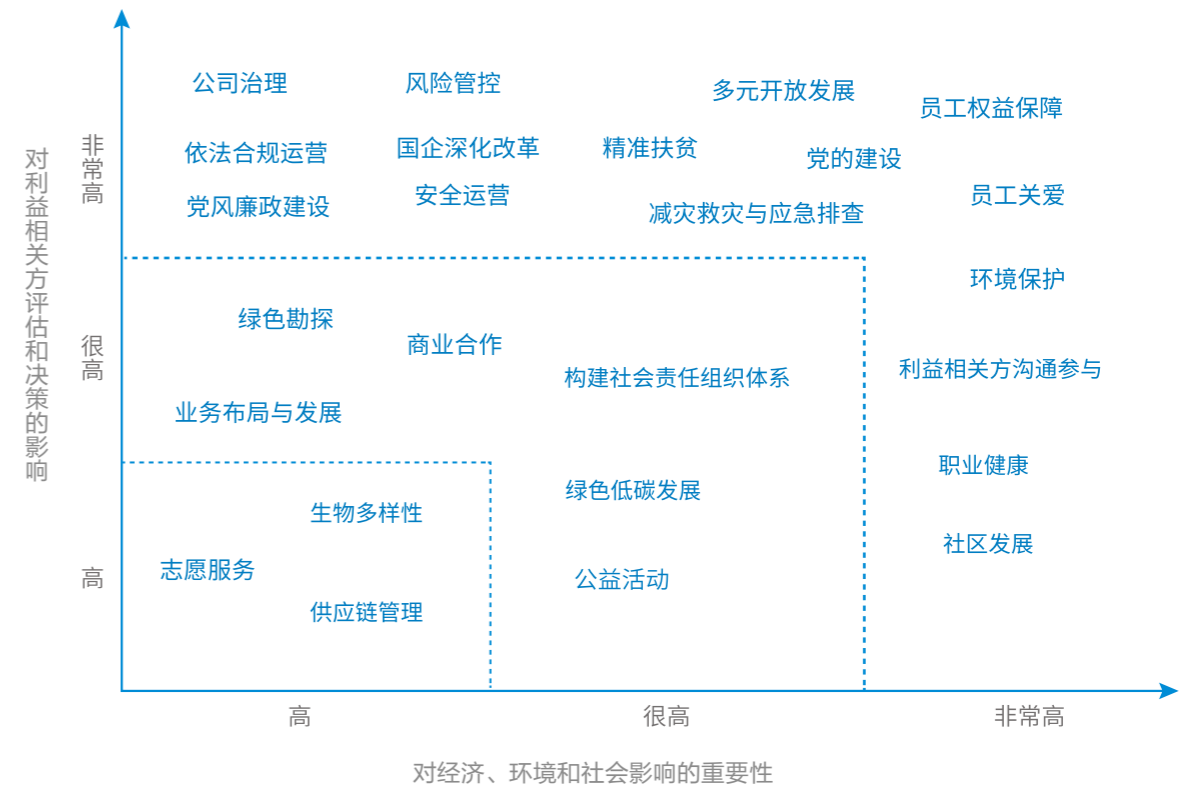
陕西地矿社会责任模型

社会责任管理体系

陕西地矿进一步梳理社会责任工作流程，积极推进社会责任管理体系建设，不断健全和完善由专门部门、专门人员负责，其他部门协调参与的管理组织体系，自上而下地全面贯彻落实各项管理制度工作，形成完善、系统化的社会责任管理体系。

实质性议题识别

我们从利益相关方角度出发，结合陕西省实际情况、行业特点、公司战略及业务发展状况，梳理国内外社会责任标准、指标，对标同行企业实质性议题，收集内外部利益相关方诉求，识别筛选出对公司和利益相关方都重要的实质性议题，从“对经济、环境和社会影响的重要性”以及“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度进行排序，绘制实质性议题矩阵，为报告编制和信息披露提供参考依据，同时也为公司开展社会责任管理、实践以及业务运营提供帮助。



社会责任实质性议题矩阵

利益相关方沟通

陕西地矿建立与利益相关方常态化沟通的机制，了解各利益相关方对公司的期望，并将公司的发展和运营情况与各方进行沟通，努力取得利益相关方的信任和支持，推动公司社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	期望与诉求	回应措施	沟通参与方式与渠道
政府	税收贡献 促进地方经济发展 带动就业 合规经营	依法纳税 与地方开展合作 创造就业机会 严格落实监管要求	日常工作会议 信息报送 专题会议及重大活动 专题汇报
陕西省国资委、股东	降低企业运营风险 资本增值 投资者权益维护	加强风险管控 提升企业盈利能力 加强公司管理	信息报送 参加会议
员工	基本权益保障 良好职业发展路径 健康舒适工作环境	遵守法律法规 职业发展规划 职业健康与员工关爱	员工培训及座谈会 关爱活动 职工代表大会
客户	优质产品及服务 客户信息保护	提升产品质量及服务 加强信息安全建设 客户隐私保护	客户拜访 服务热线及满意度调查 客户互访
同行	公平竞争 促进行业发展	开展合作 分享经验 推动行业可持续发展	行业会议 协会活动 研讨会
社会团体	顺畅的沟通渠道 良好合作氛围	定期信息发布 公开透明合作	走访交流 专题会议 合作
环境	可持续开发 绿色矿山 环境保护	加强环境管理 绿色运营 节能降耗	环境管理 绿色办公 绿色勘探
社区	参与社区发展 支持社区建设 参与社会公益	精准扶贫 提供就业岗位 志愿服务	扶贫减困 公益活动 合作共建

责任荣誉

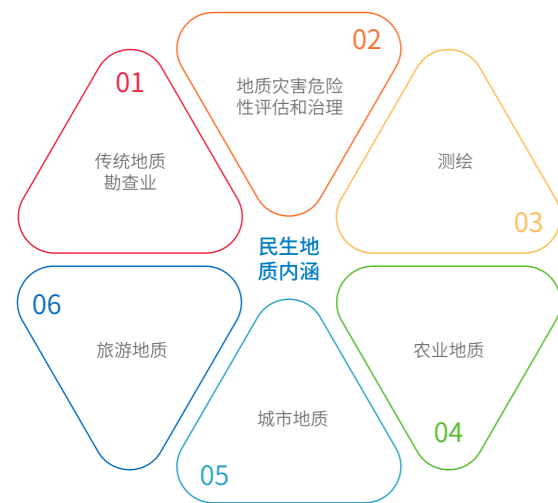
获奖单位 / 个人	授奖单位	获奖内容
陕西地矿	陕西省国土资源厅	2017 年度整装勘查推进奖
陕西地矿	陕西省版权局 陕西省国资委	陕西省软件正版化工作示范单位
秦地建设公司秦地国际项目部 QC 小组	陕西省建筑业协会	陕西省优秀质量管理 QC 小组
秦地建设公司	陕西省住房和城乡建设厅 陕西省建筑业协会	荣登陕西省建筑业企业百强榜单， 位列第 70 位
陕西工勘院	陕西省企业信用协会	2017 年度创新管理示范企业
物化探队	西安市总工会	厂务公开职代会四星级单位
九〇八环境地质公司地质调查所	陕西省总工会	陕西省模范职工小家
陕西地矿第一地质队党委、物资供 销公司党总支	陕西省国资委	陕西省国资委系统 2018 年度先进 基层党组织
陕西地矿第三地质队	陕西省国资委	陕西省国资委系统 2018 年度思想 政治工作先进单位
陕西工勘院周晓燕	陕西省总工会	陕西省五一巾帼标兵
陕西工勘院李稳哲	陕西省国土资源厅	国土铁军业务标兵
物化探队刘建利	陕西省国资委	陕西省国资委科技创新标兵
苏晓强、王立军、王兴起、苏立红	陕西省国资委	陕西省国资委系统 2018 年度优秀 党员
李胜利、张惠	陕西省国资委	陕西省国资委系统 2018 年度优秀 党务工作者
张勇、白宏伟	陕西省国资委	陕西省国资委系统 2018 年度思想 政治工作先进个人

责任聚焦

专题一：发挥主业优势，民生地质树标杆

随着国民经济的发展，对包括城市地质、农业地质、旅游地质等在内的“大地质”需求愈发强烈，陕西地矿顺势而为，以“大国土”构建“大地质”，将地质工作领域向“大地质、大国土、大生态”转型，将传统地质转变为民生地质，服务于国民经济社会发展。

陕西地矿主动作为，敢为人先，在民生地质领域主动请缨。自 2015 年陕西省突发地质灾害应急排查队成立，集团公司开始向民生地质转型发展，陕西地矿就走在了全国第一，为地勘单位转型升级开辟了一条新路。陕西地矿坚持“为政府分忧、为社会服务”，发挥主业优势，融入“大地质、大国土、大生态”等产业，为社会提供基础性、公益性地质工作服务，推进美丽中国建设，为全国生态安全提供地质技术支撑，更好地服务经济社会发展大局，为全国地勘单位转型升级树立标杆。



陕西地矿参加生态环境部丹江口水库库区突发环境事件应急预案修编试点工作座谈会并发言

2018 年，陕西地矿围绕大资源、大国土理念，积极拓展地质延伸领域，先后开展了地热资源、观光生态园、城市管道测量、土地复垦、矿山地质环境详细调查、矿山地质环境保护与治理、污染源调查、土地污染调查、易地搬迁宅基地测量、采空区塌陷区绿色植被生态环境恢复试验、第三次全国土地调查、第三次环境污染源调查、地质灾害治理、矿山资源储量动态监测、国土测绘、国土规划、土地承包、农村宅基地确权、物探考古、城市测井等项目。通过不懈努力，积极与地方政府建立业务往来，民生地质工作领域得到进一步扩大。

我们将继续坚持“为政府分忧、为社会服务、为企业增效”的理念，不断提升民生地质服务，全面支撑陕西省民生、环保及生态文明建设等事业的发展 and 进步。

专题二：践行绿色勘查，打赢环保攻坚战

习近平总书记在党的十九大报告中提出了“加快生态文明体制改革，建设美丽中国”“树立和践行绿水青山就是金山银山的理念”。绿色发展不仅成为我国进入生态文明发展时代的重要理念，更是社会发展进步的重要实践活动。

绿色勘查作为一种先进理念，已在国内得到了广泛认可，它是加快生态文明建设的要求，也是对地勘工作者提出的新要求。陕西地矿始终以十九大精神为指引动力，以为国找矿为己任，深刻把握坚持人与自然和谐共生的科学自然观，践行绿色理念，强化环保意识，走绿色勘查道路，坚持在保护中勘查、在勘查中保护，以建设“绿色地矿”为目标，着力打赢环保攻坚战。

2018 年，陕西地矿全年承揽 50 万元以上地质项目 271 个，完成岩芯钻探 99171 米，槽探 27106 立方米，坑探 9687 米。在金属矿产勘探过程中，大力推进“以钻代槽”的浅层地质钻机代替槽探工程施工方式，并取得较好效果，实现地质找矿和自然环境保护的双赢。

<p>改变物资搬运方式</p>	<p>减少机台使用</p>	<p>泥浆回收再利用</p>	<p>现场清理与复绿</p>
<p>为减少设备及材料运输对生态脆弱区地表植被的破坏，通过拖拉机（塑胶履带）、雪橇、卷扬机（钢丝绳）以及直升机等方式搬运，最大限度地减少修路对植被的破坏</p>	<p>利用定向钻进技术，实现“一基多孔、一孔多支、一孔多用”，减少机台数量与搬迁次数</p>	<p>采用泥浆不落地技术，产生的废泥浆全部入罐，进行处理后回收利用。外排达到排放标准要求后再排放</p>	<p>勘查结束后要清理现场的垃圾，土、石回填；钻孔要进行封孔并保证质量；植被破坏的道路和场地，进行复绿；若已破坏草皮和林木，则要选用适当的草籽和树苗进行复绿并定期维护</p>

钻探工作中的绿色勘查措施

只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业，良好的生态环境是最普惠的民生福祉。陕西地矿深刻认识到党的十九大精神对地质工作的全面指导意义，未来将在地质勘查工作中主动适应新的生态形势，在地质找矿中践行绿色发展理念，全面创新工作手段、技术和工艺，努力实现自身的可持续发展。坚持走绿色勘查道路，做到最大限度地减少对生态环境的负面影响。

专题三：肩负国企使命，精准扶贫显担当

陕西地矿作为陕西省省属企业和陕西省国资委系统助力脱贫攻坚汉中合力团成员，以党的十九大“坚决打赢脱贫攻坚战”精神为指导，主动担当，在脱贫攻坚工作中采取多种帮扶模式，主动发挥产业优势，助推当地优势产业发展，助力全面建成小康社会。

扶贫寄语

“公司扶贫工作队要积极配合天度村两委会干部做好相关工作。要弘扬‘特别顾大局、特别敢担当、特别重协作、特别能吃苦、特别讲奉献’的脱贫攻坚精神，以更加过硬的工作作风，配合天度村两委会干部，共同攻坚克难，打好天度村的脱贫攻坚战。”

——陕西地矿党委书记、董事长 赵廷周

强化组织领导，聚力精准扶贫

陕西地矿积极响应并落实党中央和陕西省委关于精准扶贫的战略部署，不断提高政治站位，加强对产业扶贫的组织领导，成立扶贫工作领导小组，设立扶贫办公室，负责日常业务工作。为确保产业扶贫项目有效落地，成立了汉中合力团产业扶贫工作领导小组及办公室，设立汉中玉文化产业项目推进工作领导小组，层层夯实责任，合力扎实推进。



陕西地矿党委书记、董事长赵廷周赴扶贫点开展扶贫调研

多种帮扶模式，全力推进脱贫攻坚

陕西地矿在脱贫攻坚工作中以“两联一包”和产业扶贫为重点，通过基础设施帮扶、扶贫合作社项目帮扶、结对帮扶、危房改造、教育帮扶、健康帮扶等多种帮扶模式，全力推进脱贫攻坚工作。截至 2018 年底，陕西地矿帮扶项目投入金额共计 27.61 万元，帮助 30 户 84 名贫困人口稳定脱贫。集团公司荣获“陕西省助力脱贫攻坚优秀企业”“2018 年度宝鸡市社会扶贫先进集体”等荣誉。



陕西地矿党委副书记、总经理刘建勤赴扶贫点开展扶贫调研

案例：结对帮扶暖人心，解决困难实打实

陕西地矿在扶风县首创结对帮扶协议制度，帮扶干部与贫困户签署了由集团公司和天度村委会共同见证的《结对帮扶协议》，使结对帮扶关系得以稳固，明确了双方的权利义务，落实了帮扶责任。同时，派出阵容强大的帮扶队伍，按照集团领导帮扶两户、中层正职领导帮扶一户的标准配置帮扶干部，结对帮扶实现无缝对接。在帮扶干部因退休或工作变动不能有效帮扶时，及时补充帮扶力量，先后有 58 名领导干部参与帮扶 72 户贫困户，做到了因帮尽帮，不漏一户，不落一人。在村庄院落、田间地头、医院病房……到处都能见到帮扶干部的身影，促膝交谈找穷根，倾囊相助促增收，寻医问药解民忧，真情慰问暖人心。对症下药，不拘一格，全方位的帮扶结出了丰硕的成果。

聚力脱贫攻坚

组建国企合力团是陕西省扶贫工作的特色和亮点。成立汉中市产业扶贫投资开发有限公司，标志着陕西省属国企和驻陕央企助力汉中市脱贫攻坚迈出新的步伐，有利于充分发挥地方和国企两个方面的优势，进一步优化带贫减贫机制，实现脱贫攻坚质量和效益的最大化。陕西地矿作为汉中合力团成员单位之一和汉中市产业扶贫投资开发有限公司股东单位，一直以来，高度重视、大力支持汉中的脱贫攻坚工作，认真履行国企的政治担当和社会责任，并作出了积极的贡献。2018 年，陕西地矿扎实推进汉中合力团产业帮扶，为汉中市产业扶贫投资开发有限公司出资 1000 万元。

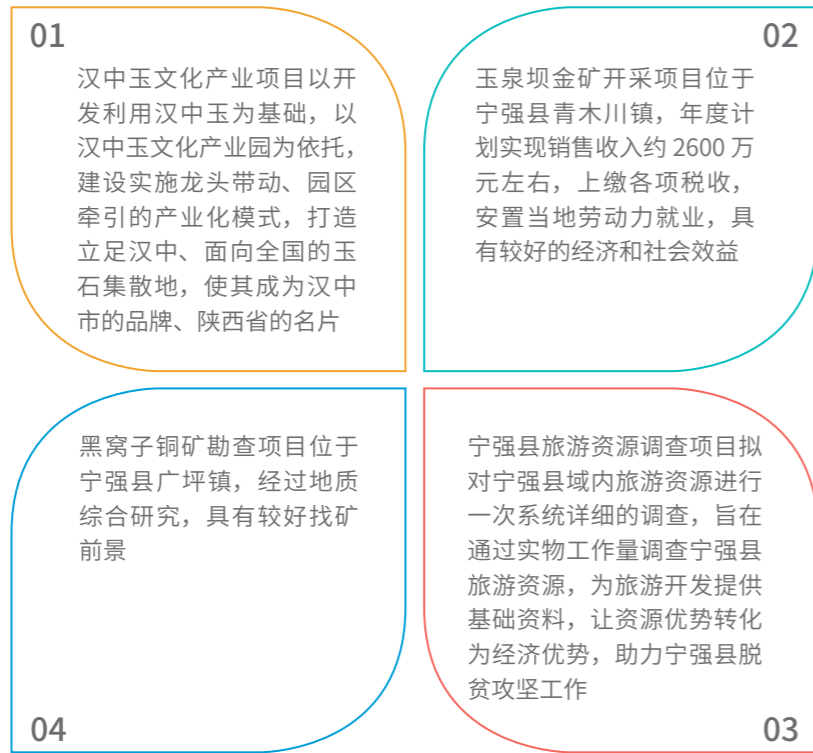


陕西地矿党委副书记、总经理刘建勤参加陕西省国资系统助力脱贫攻坚汉中合力团推进会

产业扶贫结硕果

陕西地矿主动发挥产业优势，在汉中开展“汉中市玉文化产业项目”“玉泉坝金矿开采项目”“黑窝子铜矿勘查项目”“宁强县旅游资源调查项目”四个投资项目，以产业发展带动当地经济脱贫，实现自主发展。

同时，针对帮扶村的自然环境条件，陕西地矿进行“造血”式扶贫，注重提升对口帮扶村和贫困群众的自我发展能力，鼓励贫困户自主发展以种植、养殖、农副产品加工为发展重点的家庭经济，并邀请农技专家到村开展果园管理技术培训。



陕西地矿产业扶贫项目

扶贫战线上的帮扶标兵

陕西地矿积极选派业务素质高、组织领导能力强的优秀人才作为扶贫干部组成驻村扶贫工作队，支援定点帮扶村生产建设。2018 年，陕西地矿共选派 10 余名扶贫干部组成扶贫工作队。

扶贫故事

苏晓强是陕西地矿驻扶风县天度村第一书记。自 2015 年驻村帮扶起，历经 4 年，他把一个深度贫困村带上了致富奔小康的光明大道。他勇挑重担，带领工作队向贫困宣战，以党建领航，实施产业增收，精准脱贫，实现 65 户、205 名贫困人口稳定脱贫，天度村顺利摘帽退出贫困村序列。



苏晓强细致地与帮扶对象沟通交流

脱贫不仅仅要解决贫困群众经济上的困难，更重要的是拔除精神上的贫困。苏晓强按照“扶贫先扶志”的思路，开展“培训一人，就业一人，脱贫一家”活动。他先后邀请多名专家到村开展果园技术管理、有机农作物质量标准、生猪标准化养殖等技术培训。他还创办了天度村“爱心超市”，以促进和谐文明乡村建设；设立“扶志基金”，对全村脱贫攻坚先进典型进行表彰，激发贫困群众追赶超越的信心。

2018 年底，天度村如期实现了脱贫摘帽，但苏晓强说：“刚刚摆脱贫困的群众生产能力、经济状况还很薄弱，还需要扶上马再送一程，不获全胜，我决不撤兵！”







延伸阅读：扶志新举措——“爱心超市”

“爱心超市”是陕西地矿为了激发贫困群众内生动力，充分调动贫困群众积极性和创造性，变“要我脱贫”为“我要脱贫”，加快推进脱贫步伐，巩固脱贫成果而投资 1.2 万元建设的扶志阵地，也是陕西地矿扶志新举措，标志着天度村精准扶贫、精准脱贫有了新平台、新机制。

该超市分为积分兑换区和免费领取区，仅对天度村建档立卡贫困户开放，所有物品不需要用货币购买。积分兑换区内有洗涤用品、日化用品、家用电料、厨房用具、学习用品等 50 余种 1000 余件商品，所有商品标价为从 0.5 分至 15 分不等的分值，贫困群众只需要用在参与脱贫攻坚工作、发展家庭经济、移风易俗、遵规守法等方面表现突出而获得的等额积分卡兑换即可拿走所需的商品。免费领取区为爱心人士捐赠的衣服、家用电器、书籍、儿童玩具等物品，贫困群众可根据生活需求免费拿取使用。

扶贫荣誉

天度镇天度村驻村第一书记苏晓强

-  2016 年 6 月被中共陕西省地矿总公司委员会授予“优秀共产党员”光荣称号
-  2017 年 1 月荣获陕西地矿“优秀员工”光荣称号
-  2017 年 3 月被中共宝鸡市委、宝鸡市人民政府评为宝鸡市脱贫攻坚工作帮扶干部标兵
-  2017 年 10 月被中共天度镇党委、天度镇人民政府评为优秀驻村工作队队长
-  2018 年 2 月被中共扶风县委、扶风县人民政府评为脱贫攻坚驻村扶贫工作标兵
-  2018 年 2 月被中共宝鸡市委评为“脱贫攻坚优秀帮扶工作队员”

结束语

2019 年，陕西地矿将继续发挥陕西省国资委系统助力脱贫攻坚汉中合力团主力团员的作用，聚焦扶贫产业发展，合理利用扶贫当地自然资源，为助力扶贫地脱贫攻坚贡献陕西地矿力量。

稳健经营 推动转型发展

陕西地矿主动适应新时代、新形势、新要求，深入推进企业改革，探索企业管理新模式，推进信息化建设，提升发展质量，完善科技创新管理体系，强化创新引领，增强企业价值创造力和企业核心竞争力，开拓进取、追赶超越，着力打造“百亿地矿”。

关键议题

提升发展质量

强化创新引领

防范化解风险

党建引领发展

责任绩效

64.8 64.2
资产总额 (亿元) 营业收入 (亿元)

1.73
纳税总额 (亿元)

陕西地矿与 SDGs



提升发展质量

陕西地矿主动适应市场变化，顺时而变，因势而动，积极探索企业管理新模式，不断深化内部管理，提高企业管理信息化、专业化和精细化，夯实管理基础，深化内部改革，努力提升发展质量。

优化运营管理

陕西地矿积极适应现代企业管理的需要，不断健全和完善内部管理体系，建立起现代企业管理机制，不断提升管理的精细化水平，以制度建设促进管理规范化，进一步提高管理效能；以信息化建设为抓手，提升集团公司现代化管理水平。2018年，陕西地矿完成《管理制度汇编》，共计制定修订规章制度78项。

深化企业改革

陕西地矿全面贯彻落实陕西省委、省政府及省国资委国企改革各项战略部署，积极完成各项改革年度任务，加快推进医疗机构剥离改革，全面完成压缩管理层级改革年度任务，持续推进“一企一策”改革工作和股份制改革相关工作。2018年，陕西地矿以公司制改革为契机，结合行业形势和公司运营实际，及时“压减”三级以下子企业，完成注销子企业1户，合并业务趋同的子企业1户。

信息化管理

陕西地矿以信息化建设为抓手，结合运营实际，科学谋划，统筹实施，推动公司信息化建设工作不断深化和融合发展，为公司现代化经营管理提供信息化保障。

2018年

64.2
营业收入 (亿元)

1.73
纳税总额 (亿元)

01

制定公司年度信息化建设规划和“深化国企改革、推动高质量发展2018-2020信息化建设规划”，对公司信息化建设进行宏观布局、统筹规划

02

在保障OA系统稳定运行的基础上，进一步优化、开发业务流程

03

优化公司微信公众平台界面结构，拓展了微信平台宣传服务功能

04

建设数据与信息共享系统，加强各类数据的融合应用和综合分析，促进智能决策，进一步提高公司管理效能

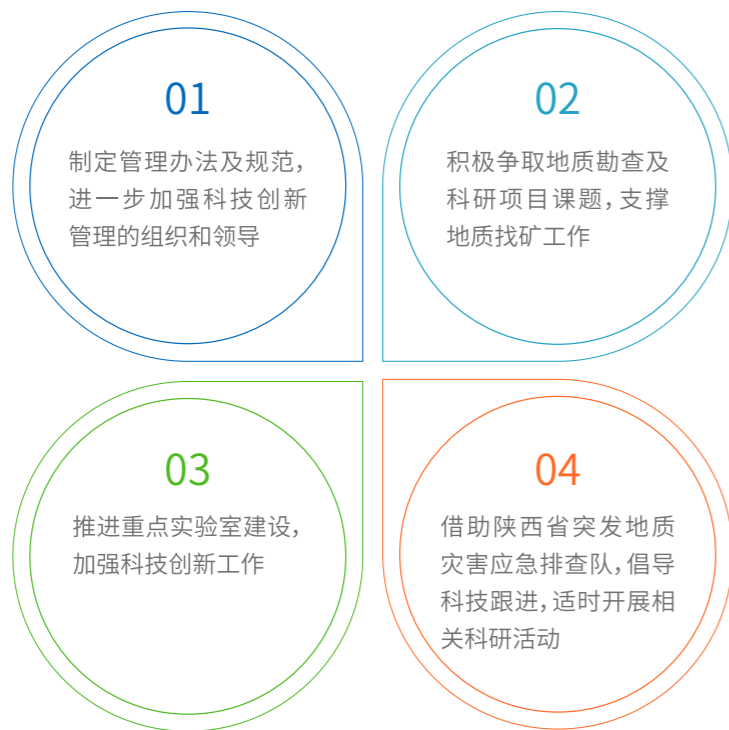
陕西地矿推进信息化建设措施

强化创新引领

陕西地矿视科技创新为企业发展的动力，高度重视科技创新在企业转型升级中的重要性，牢牢把握“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的新时期科技发展方向，全力实施“科技兴企”战略，以科技创新促进企业核心竞争力的提升，助力企业可持续发展和转型发展的实现。

完善科技创新管理体系

陕西地矿建立健全科技创新管理体系，细化和规范科技创新管理工作内容，提升自主创新能力。2018 年，陕西地矿下发《集团公司科技项目管理办法》，进一步完善和加强科技工作管理体系。



陕西地矿完善科技创新管理体系的重点举措

提升科技创新能力

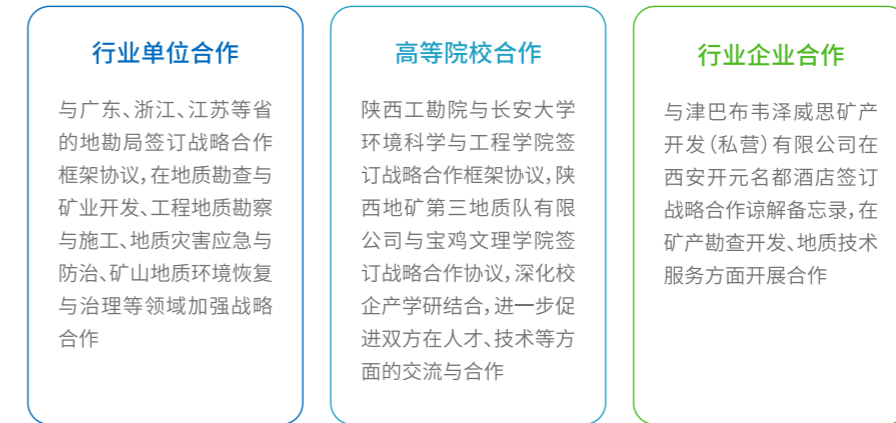
陕西地矿秉承“科技兴企”的思想，积极构建创新平台，深入推进产学研合作，推进科技成果转化，不断增强公司科技创新实力。

科技创新成果转化

陕西地矿以科技创新为发展动力，积极推进科技创新成果转化，全面推进企业与行业共同进步。2018 年，陕西地矿获得 3 项国家发明专利授权，2 项计算机软件著作权。

加强对外合作

陕西地矿注重科技联盟建设，高度重视与高等院校、行业单位、科研机构的合作，加强在合作机制、人才研发、科技成果转化等方面的合作与交流，为企业科技创新和发展提供技术支持和人才保障。



陕西地矿加强对外合作的重点举措

2018 年

43

共承担科研项目 (项)

8

国家级课题 / 项目 (个)

7

省部级以上课题 / 项目 (个)

4497.53

科研项目总经费 (万元)

1657

R&D 经费支出总额 (万元)

防范化解风险

陕西地矿严格遵守《公司法》等相关法律、法规及条例和陕西省国资委的相关要求，规范运作，建立健全法律风险防范机制，坚持依法合规运营，不断强化内部监督和审计职能，构建规范的内控体系，不断提升合规管理能力和依法治企能力，确保公司健康发展。

依法合规运营

陕西地矿恪守商业道德，坚持依法治企，强化内部监督和内部审计制度，通过不断完善和健全法人治理、财务管理、内部审计等手段，有效控制经营风险，不断提升企业管理的规范化，确保公司持续、健康发展。

强化内部监督

陕西地矿建立健全风险防控机制，通过完善法人治理、优化财务管理、严格内部审计、规范监事工作等手段，强化风险监控预警与管控，保障公司健康发展。

严格内部审计

陕西地矿以“依法依规经营决策、改进内部各项管理、防范经营风险”为目标，制定下发了 2018 年内部审计工作项目计划，积极开展各项审计工作，发挥审计监督评价职能。

规范监事工作

陕西地矿制定印发集团公司《监事工作管理办法（试行）》，规范开展监事工作，推进监事工作不断融入企业经营的各个环节，在促进企业领导人员依法依规决策、维护国有资产安全保值增值方面发挥了应有作用。2018 年，陕西地矿抽选 12 家二级企业开展专项检查，并向公司党委和董事会提交了《2018 年监事工作专项检查报告》，反映监管企业存在的有关问题，有效提高了监督效能。

防范法律风险

陕西地矿扎实开展法治国企建设，持续健全集团公司管理制度，不断健全和完善法律风险防控机制，建立公司重大法律纠纷案件管理制度，加强内控制度建设，规范集团公司及所属单位知识产权管理工作，明晰知识产权管理职责，建立完善所属单位现代企业管理制度，为依法治企提供管理基础。

优化财务管理

陕西地矿积极推进财务管理创新，严格落实《会计法》和国家有关财经法规，全面执行会计准则，规范财务基础工作，提升会计信息质量，加强财务精益化管理，健全财务制度体系，积极防范风险，提高经济运行质量和效益。

党建引领发展

陕西地矿全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，持续贯彻习近平总书记国企党建“10·10”讲话精神，紧紧围绕“三个地矿”奋斗目标，认真落实从严治党要求，扎实开展党建工作，以党建引领发展、促进发展、保障发展，助推公司发展取得新成效。

加强党的建设

陕西地矿持续开展十九大精神宣传贯彻，紧紧围绕“三个地矿”奋斗目标，认真组织党委中心组学习，加强党员党性教育，持续开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育、“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题教育，深入开展创先争优活动、基层党支部“晋级争星”活动，各级党组织和广大党员的“四个意识”“四个自信”和“两个维护”进一步坚定，充分发挥党组织在企业改革发展中的政治核心和领导核心作用，助力企业快速发展。建立了集团公司领导班子成员党建工作联系点制度和基层单位党委理论学习中心组督学督查制度。制定出台了《党建工作年度目标责任考核实施办法》《党建工作责任制实施办法》。

2018 年，陕西地矿制定并出台了《党委 2018 年工作要点》《党建工作责任制实施办法》《关于贯彻落实中央八项规定实施细则的具体办法》等规则制度，进一步明确党建工作主体责任，完善了党建工作制度体系。对 26 个先进基层党组织、42 名优秀共产党员、23 名优秀党务工作者和 10 个“五星级”党支部进行了表彰。集团公司 3 个基层单位、8 名同志荣获陕西省国资委系统“两优一先”思想政治工作先进集体和优秀个人。

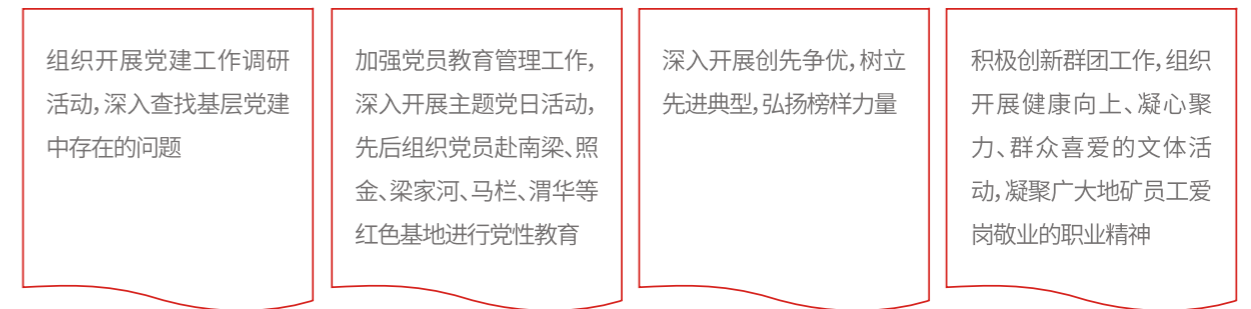
截至 2018 年底，
陕西地矿拥有

163
基层党组织（个）

4100
党员（名）

18
党委（个）

140
党支部（个）



陕西地矿加强党建的重点举措

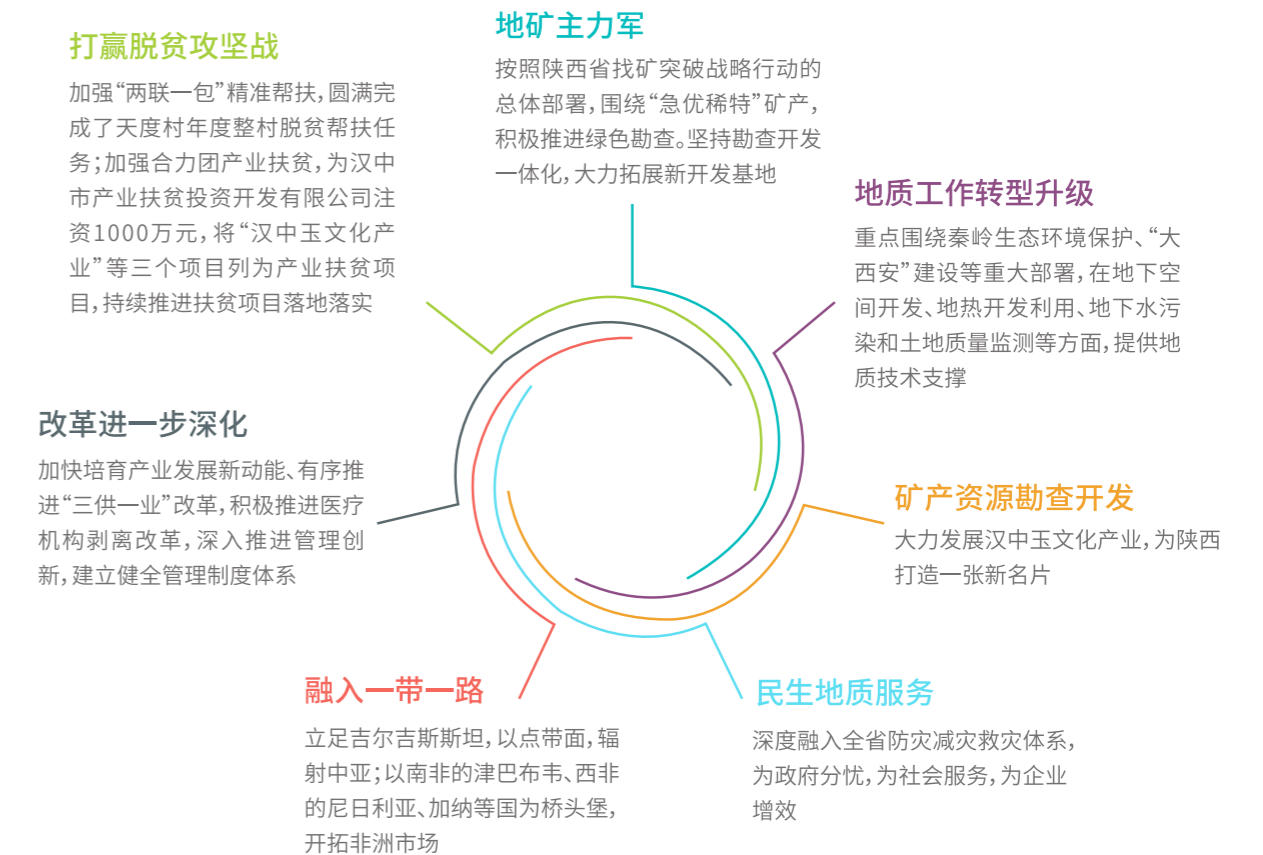
助推企业发展

陕西地矿强化党建服务功能，不断强化党建引领作用，为公司深化改革发展提供了坚强的政治、思想和组织保障。

2018 年

14%

陕西地矿经济发展增速



党建引领企业发展重点工作与成效

党风廉政建设

陕西地矿全面落实从严治党要求，坚持党要管党，强化自我监督，不断完善党风廉政建设和反腐败制度体系，持之以恒贯彻落实中央八项规定，将党风廉政建设工作融入企业生产经营的全过程，努力营造风清气正的良好政治环境。

绿色发展 守护碧水蓝天

良好生态环境是最普惠民生福祉的价值取向。陕西地矿以绿水青山就是金山银山为根本遵循，坚定不移走生态优先、绿色发展道路，推进环境管理体系建设，节能减排、保护生态，践行绿色运营，携手社会伙伴共建低碳社会，打造碧水蓝天下的“绿色地矿”。

关键议题

环境管理

节能减排

保护生态

责任绩效

200

环保投入 (万元)

14

开展节能减排治理行动 (次)

0

发生重大及以上突发环境事件

3

陕西地矿突击总队参与环境应急抢险 (起)

陕西地矿与 SDGs



完善环境管理

陕西地矿严格贯彻落实国家环境保护法律法规，推进环境管理体系建设，夯实管理工作基础，加强环保投入，创新环保技术，降低自身运营对环境带来的影响。2018 年，集团环保投入 200 万元，全年未发生重大及以上突发环境事件。



案例：凝聚共识，践行绿色发展

8月24日下午，陕西西探地质装备有限公司召开生态环境保护动员部署会议，学习贯彻生态环境保护精神，动员广大干部职工，认清形势，凝聚共识，要求加快建立健全、完善生态环境保护各项制度，层层分解环保指标并落实到人、落实到岗；公司上下扎实有效抓好生态环境保护工作，坚决打赢污染防治攻坚战；对环保工作进行拉网式、全覆盖的大整治大排查，抓好问题落实整改工作。为践行“绿色地矿”战略，推动公司绿色发展提供有力保障。

推进绿色勘查

陕西地矿坚持人与自然和谐发展的理念，以建设“绿色地矿”为目标，以生态文明建设为基础，通过开展绿色环保业务和项目，不断推进节能减排和生态环境保护，积极打造资源节约型和环境友好型企业，推动绿色发展取得新成效。

加强节能减排

陕西地矿坚持“生态开发、科学利用”原则，持续加强节能减排力度，推进绿色办公、加强新能源和新材料开发与使用，强化资源能源节约使用，提升资源使用效率，提高污染治理能力和处理工艺，确保污染物排放达到国家相关标准。



节能减排措施

呵护生态环境

陕西地矿认真贯彻落实习近平总书记“像保护眼睛一样保护生态环境”的重要指示精神，以绿色发展理念为引领，优先生态环境保护，着力践行绿色勘探、建设绿色矿山、助力污染普查与环境应急救援，打造生态地质，最大限度地减少资源开发活动对周边地区生态环境的影响和破坏，实现环境效益、社会效益与经济效益协调统一，助力“美丽陕西”建设。

践行绿色勘查

陕西地矿牢固树立绿色勘查理念，积极配合陕西省绿色勘查试点调研，加强绿色勘查技术研发与应用，坚持从项目立项、野外施工、工程验收、生活垃圾处理等每一个环节突出对生态环境的保护，达到绿色勘查开发与生态环境保护协调统一，将绿水青山留给子孙后代，实现矿业经济可持续发展。

案例：因地制宜，践行绿色勘查

“陕西省汉阴县坝王沟金矿区金斗坡矿段详查”项目是陕西省绿色勘查试点项目，陕西地矿针对该工作区自然环境有较强的自我修复、调节能力的特点，制作了金斗坡绿色勘查措施对应表，通过自然回填、人工复绿等措施，有效实现了勘查活动与保护自然环境的和谐。

工程类型	工程特点	破坏情况	主要措施
槽探 - 低角度	宽度 <1.5m, 长度大	破坏面小, 不易形成沟渠	人工回填 - 自然复绿
槽探 - 高角度	宽度 <1.5m, 长度大	破坏面小, 易形成沟渠	截水沟 - 人工回填 - 自然复绿
钻探 - 开挖小	机场平台 <100m ²	破坏面小, 对环境干预程度低	垃圾、废液管控 - 自然复绿
钻探 - 基岩暴露	机场平台 <100m ²	破坏面小, 对环境干预程度高	垃圾、废液管控 - 回填 - 自然、人工复绿
硐探	堆渣场 >200m ²	破坏面大, 自然恢复时间较长	垃圾、废液管控 - 回填 - 人工复绿

金斗坡绿色勘查措施对应表

案例：项目全周期实施绿色勘查

为保护生态环境，西安地质矿产勘查开发院有限公司在延长石油西红墩煤田补充勘探项目实施过程中，坚持绿色勘查理念，生态保护与地质找矿并举，扎实推进绿色勘查工作。

施工前

- 严格控制占地

施工中

- 设备设施、物资规范存放
- 固体废物分类管理
- 加强循环液使用管理
- 严禁燃烧秸秆
- 采用符合环保要求的资源

完工后

- 清理垃圾、污染物
- 回填恢复地形地貌
- 复绿并定期养护
- 对耕地复垦

建设绿色矿山

陕西地矿致力于保护矿山生态环境，积极推进绿色标准化矿山建设，严格执行环境保护“三同时”制度，在全生命周期始终坚持合理开发、绿色开发与建设、做好开发后期环境治理与恢复工作。

案例：以矿山恢复治理为抓手，加快“绿色矿山”建设

2018 年国家要求加大矿山恢复治理力度，陕西工勘院发挥专业与积累的丰富矿山地质环境资料优势，共签订矿山环境恢复治理与土地复垦方案项目 33 项，其中《陕西有色榆林煤业有限公司榆阳区杭来湾煤矿矿山地质环境保护与土地复垦方案》在评审中受到专家一致好评，并获得此类项目评审的最高分。陕西工勘院将继续把矿山环境治理施工业务作为未来几年拓展市场的重点之一，从传统单一承担矿山地质环境恢复方案编制转型至矿山地质环境治理恢复方案编制与施工并进。

环保项目

陕西地矿践行科学发展理念，大力推动环境监测检测、全国土壤污染状况详查、土地质量调查、污染调查等环保项目，依托专业技术优势，主动对接环境保护相关部门，积极参与环境保护工作，助力推进陕西生态文明建设。

案例：污染源普查助力生态文明建设

全国污染源普查是重大的国情调查，是环境保护的基础性工作。陕西地矿发挥专业优势，积极参与到陕西省第二次污染普查工作中，推进安康市、汉中市污染普查工作，帮助当地环保部门掌握各类污染源、主要污染物等基本情况，完善污染源档案和信息管理，助力陕西省判断环境形势，制定实施有针对性的经济社会发展和环境保护政策、规划，不断改善环境质量，加快推进陕西生态文明建设。



汉中地质大队参与污染普查行动

环保应急救援

陕西地矿践行“为政府分忧、为社会服务”的宗旨，依托陕西省突发地质灾害应急排查队积极参与处置陕西省突发环保应急救援事件。2018 年，陕西地矿参与处置甘肃泾川交通事故致柴油罐车泄漏泾河事故、银洞峡水污染、汉中留坝县粗酚泄露等 3 起突发环境事件应急，出色地完成了抢险救援任务，得到省市县各级环保部门的高度评价。

案例：抢险救援 52 小时，保证泾河水质达标

4 月 9 日，甘肃省泾川县一起交通事故导致柴油泄漏至道路路面及泾河河床。陕西省突发环境事件应急抢险救援队接到陕西省环保厅抢险救援指令后，立即组织救援人员加入泾河环保应急抢险救援工作，通过架设吸油毡、吸油棉和安放吸附活性炭对断面进行处置，并参加应急监测组监测取样及部分送样工作。连续 52 小时的奋斗和一系列有效处置措施，有效保证了泾河水质达标。



陕西省突发环境事件应急抢险救援队对断面进行处置工作

共建低碳社会

陕西地矿积极携手政府、合作伙伴、社会公众等利益相关方共同践行绿色环保理念，通过编写《陕西省地勘工作绿色勘查实施路径研究报告》，为陕西省全面实施绿色勘查提出可行性建议；通过环保技术交流、开展世界地球日主题宣传周系列活动，倡导共建低碳社会。



陕西地矿开展世界环境日普法宣传

案例：开展专业交流，争做生态恢复治理先行军

陕西地矿综合地质大队坚持新发展理念，以地灾防治工程行业协会为平台，以绿色联盟为依托，以秦岭北麓等生态环境治理为切入点，投身于陕西省生态环境恢复治理工作，争做生态环境恢复治理的先行军。6月5日陕西地矿综合地质大队特邀渭南市国土资源局及在生态环境恢复治理领域技术方法国内领先的江苏绿岩生态技术有限公司有关领导，就陕西省秦岭北麓、北山山前及沿黄公路两侧废弃矿山的生态环境恢复治理技术方法进行座谈交流。



生态环境恢复治理技术方法座谈交流会

案例：持续开展环保科普，倡导资源节约

陕西地矿已经连续三年在4月22日开展世界地球日科普活动，传播资源节约和环境保护理念。4月22日，陕西地矿实验研究所举行了“走进实验室”主题宣传活动，邀请西安市碑林区雁塔路小学的同学来到科普基地，以“珍惜自然资源 呵护美丽国土——讲好我们的地球故事”为主题，通过科普报告、地球日宣传海报、科学实验互动等活动，不仅帮助同学们了解和认识地球，培养同学们从小养成珍惜资源的良好习惯，还大大激发了大家热爱地质科学、保护自然生态空间的热情。



西安市碑林区雁塔路小学学生参观科普基地

平安运营 夯实安全基础

安全是企业实现可持续发展的基石，是企业的生命线。陕西地矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，健全安全管理体系，完善安全管理制度与安全生产责任制，强化安全生产工作，营造安全文化氛围，保障公司平稳运营。

关键议题

- 安全管理
- 隐患治理
- 应急管理
- 安全文化

责任绩效

1000

安全生产投入（余万元）

494

安全生产检查督查（次）

727

开展陕西省地质灾害防治“三查”（人次）

68

开展应急演练（次）

陕西地矿与 SDGs

9 工业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任的消费和生产



筑牢安全基础

陕西地矿认真贯彻落实国家安全法律法规及陕西省安全生产政策要求，不断建立健全安全生产管理体系，完善组织保障，加强安全生产和职业健康制度建设，形成全覆盖的安全生产责任体系，加强安全风险防范，加大安全投入，全力确保实现全年安全生产无事故。

强化组织保障

成立集团公司及所属单位各级安全委员会，设置安全生产管理机构

完善制度建设

建立完善全过程安全生产和职业健康管理制度，制定职业危害制度10项，安全生产制度5项，修订安全制度3项，推进安全生产标准化建设

明确责任落实

认真落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求；建立全员安全责任制和岗位安全责任清单；贯彻“五落实五到位”规定；扎实做好“季考核、季点评、季通报”工作

加强应急管理

强化风险管控，落实隐患治理责任，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；严格执行24小时值班制度；建立健全应急救援组织体系和预案体系

强化安全运营

陕西地矿切实抓好安全生产与治安保卫工作，开展全方位安全检查与评估工作，加强隐患整改，开展应急管理，坚决防范和遏制各类事故的发生，确保安全生产和运行。2018年，未发生重大及以上安全事故。

2018年

494

安全生产检查督查（次）

655

查出各类安全隐患（个）

654

及时整改安全隐患（个）

1

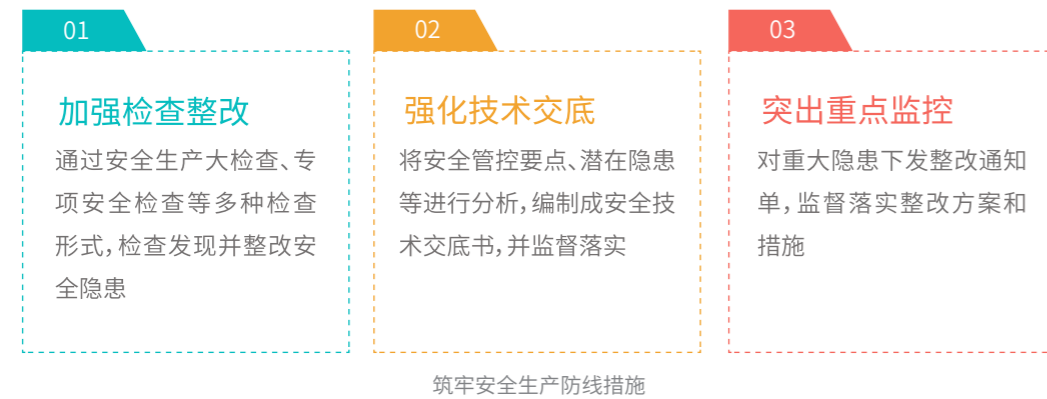
限期整改（个）

开展隐患治理

陕西地矿高度重视隐患的排查与治理，从源头围堵安全事故诱因，防患于未然。2018 年，通过深入开展大排查、大整治专项活动和交通车辆、非煤矿山和危险化学品安全三项攻坚行动，有重点、有针对性专项督查，各单位自查自纠、安全生产大检查等措施和行动，并严格执行“双报告”制度，和“月排查月报告、有情况随时报”工作制度，及时整改安全隐患。

案例：多措并举筑牢安全生产防线

为保障安全生产，陕西地矿秦地地产公司通过加强检查整改、强化技术交底和突出重点监控等多项措施，筑牢安全生产基础。



案例：安全生产警钟长鸣，提升安全生产管理能力

为强化员工安全发展理念，提升安全生产管理能力，4 月 18 至 19 日，陕西地矿第六地质队组织开展了“矿山采空区、防火、防中毒窒息专项治理”活动，并进行安全生产检查工作。检查组先后深入到 Q185 二坑井下、西沟炸药库等重点项目，针对安全责任书签订情况、年度安全培训计划落实情况、职业危害以及“风险分级管控和隐患排查治理双重预防控制机制建设”等工作进行严格检查，并召开安全生产检查会，对存在的隐患提出整改意见，要求限期整改，严禁事故发生。

提高应急管理

陕西地矿建立健全应急管理，注重提高突发事件应急处理能力，组织所属单位在非煤矿山、项目施工现场等安全生产重点领域开展应急救援、消防演练、野外应急自救互救等定期演练，并依托“陕西省突发地质灾害应急排查队”参与开展全省突发地质灾害应急排查工作，有效提高应急管理水平、应急救援能力和防灾减灾救灾能力，确保企业安全生产运营，维护社会稳定，促进经济发展。

截至 2018 年底



工勘院开展施工现场应急救援演练



配备有多套消防头盔、消防服装等应急火灾救援消防硬件的微型消防站

案例：担当责任，顺利完成略阳洪灾地质灾害应急核查

7 月 11 日、14 日略阳暴雨引发洪灾和多地地质灾害险情。陕西地矿汉中支队第一时间深入灾区进行应急核查，派出 5 个应急调查小组，协同航测支队 1 个航测小组，驾驶 4 辆应急车、携带 5 架无人机、卫星电话和 GPS 等 20 余套应急设备装备，共完成 102 处地质灾害隐患点的核查及宝成铁路王家沱段崩塌灾害点应急调查工作，为地方政府和国土资源部提供了有效决策建议和技术支撑，保护了人民群众生命和财产安全，省、市级相关领导给予了高度的肯定和赞扬。



弘扬安全文化

陕西地矿创抓安全教育不放松，通过开展安全培训、安全宣传活动，积极营造安全生产氛围，弘扬安全文化，提升员工安全意识。

开展安全培训

陕西地矿牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，通过组织安全法律法规、安全管理、应急救援等集中教育培训及各单位结合实际分别组织的安全培训，切实提高员工的安全责任意识和技能水平。



陕西地矿举办专业应急业务培训班暨应急排查队发展研讨会



陕西地矿汉源玉业公司开展消防知识培训及演练

安全文化氛围

陕西地矿开展多种形式的安全主题活动，通过“安全生产月”、安全知识竞赛、发放安全宣传书籍、开通“安全大家谈”专栏和开展网络安全宣传周等活动积极宣传安全管理文化，提高全体员工安全意识。



陕西地矿向员工发放《地质勘查安全生产典型案例说法》和《新时代地质勘查安全生产应知应会》等宣传书籍

2018 年

200

开展安全培训 (次)

5000

参与安全培训 (人次)

案例：创新安全生产知识竞赛，提升安全素质

为配合“安全生产月”和“安康杯”活动的顺利推进，综合地质大队开展了安全生产知识竞赛答题活动，选题围绕《安全生产法》《金属与非金属矿产资源地质勘探安全生产监督管理暂行规定》《公司安全生产与治安保卫工作管理制度》等内容展开，292 人参与微信答题，95.2% 达到 90 分及以上。竞赛有效强化了员工安全生产“红线”意识，普及了安全知识和提升了安全素质。

案例：开展防灾减灾宣传，提升防灾减灾意识

为纪念我国第十个防灾减灾日，公司在 5 月 7 日至 13 日组织开展了“全国防灾减灾宣传周”活动。在公司总部通过挂横幅、列展板、发放宣传册等形式向员工宣传防灾减灾知识，并受商洛市国土资源局邀请，参加了商洛市减灾委员会举办的宣传活动，向社会公众宣传防灾减灾知识，唤醒社会各界对防灾减灾的认识，增强民众防灾减灾意识。

筑梦同行 建设幸福地矿

员工是企业发展的最重要的资源和财富。陕西地矿以“让每一个员工得到全面发展”为出发点，秉承“德才兼备、人尽其才、才尽其用”的人才理念，切实保障员工权益，呵护员工身心健康，尽心为每一位员工创造和谐温馨的工作氛围和多元的发展机会，帮助员工实现个人价值，努力搭建员工与企业共同成长的发展平台。

关键议题

员工权益

职业健康

员工关爱

责任绩效

6462

在职员工 (人)

100%

劳动合同签订率

24

人均培训 (小时)

100%

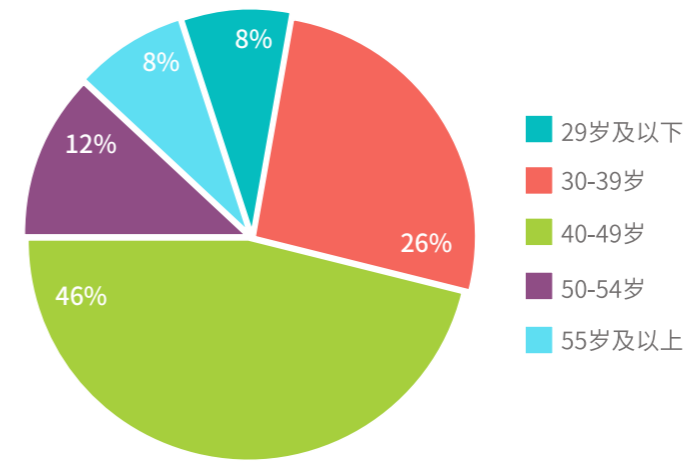
健康档案覆盖率

陕西地矿与 SDGs



保障员工权益

陕西地矿尊重每一位员工，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规和劳动用工制度，坚持平等雇佣，依法签订劳动合同，并积极完善薪酬福利制度，保障每一位员工的合法权益，努力为员工提供更好的工作环境，实现员工与企业的共同成长。2018 年，陕西地矿在职员工 6462 人，其中少数民族员工 62 人，新招聘员工 114 人。



员工年龄构成

2018 年

100%

劳动合同签订率

22.5%

女性员工占比

平等雇佣

陕西地矿重视保障员工权益，贯彻公开、公平、透明的招聘原则，建立健全用工管理制度体系，保障员工和退休人员的各项合法权益，为员工营造良好的就业环境和工作氛围。

薪酬福利

陕西地矿不断完善薪酬福利制度，坚持同工同酬，2018 年修订了《陕西地矿集团有限公司员工收入分配指导意见》《陕西地矿集团有限公司工资管理办法》等，建立有市场竞争力的福利制度，按时足额为全员缴纳各类社会保险，依法保障员工福利待遇和休假权利，促进人力资源合理配置。2018 年，员工社保覆盖率为 100%，人均带薪休假 10 天。

民主管理

陕西地矿持续推进民主管理工作，建立了职工代表大会制度，成立工会组织，充分保障员工在企业治理过程中的知情权、参与权、表达权和监督权，确保员工参与管理的民主权益。2018 年，陕西地矿开展对基层工会厂务公开民主管理的督导工作，了解和掌握基层单位厂务公开民主管理工作情况，对员工关心的热点、难点及公司重大决策等问题及时公开和整改。

2018 年

25

职工代表大会召开 (次)

87.5%

职工代表大会召开率

85

征集合理化建议 (条)

助力员工成长

陕西地矿秉承“以德为先、尊重人才、广纳英才、人尽其才”的理念，重视员工成长，为员工提供了完善的培训体系和畅通的职业发展通道，努力为员工搭建个人能力素质提升的发展平台，激发员工潜能。

健全培训体系

陕西地矿努力营造培养人才、重视人才的良好氛围，不断优化公司人才结构，大力支持员工多渠道接受知识技能培训，开展丰富多样的培训活动，提升员工业务技能和综合素质，助力员工成长。

2018 年

1566

参与培训员工 (人次)

24

人均培训时长 (小时)

13

基层单位开展和参与各
类培训学习活动 (次)

550

参与员工 (人)



全面教育培训

全面实行员工教育培训，制定并下发集团公司2018年度培训计划，对培训计划的实施进行跟踪。开展集团公司2018年度新入职员工培训，使新招聘员工能够更好、更快融入集团公司各类工作岗位，深入了解集团公司历史和企业文化，共79名新入职员工参与了培训



外部社会培训

依托社会化专业培训机构，对员工进行能力提升培训。2018年度，共完成集团公司人员继续教育培训1566人次。集团公司拥有省级专业技术人员继续教育基地(陕西地矿职工教育培训中心)，每年度在基地完成各批次专业技术人员的80学时继续教育培训



高校联合办学

近年来与中国地质大学(北京)、长安大学等高校联合办学，对员工进行专科、专升本、在职工程硕士、博士等学历再提升。2018年，集团公司与中国地质大学(北京)联合培养的2014级研究生班第二批学员顺利毕业，37名学员顺利拿到了硕士研究生学位证书

多元化培训

案例：开展投融资培训，提升企业投资意识

2018年12月18日，陕西地矿在地矿职工教育培训中心举办投融资管理与实践培训班。培训班邀请了相关专家为学员讲授了投融资管理与实践和国有企业资本运作与投融资等方面的知识。公司所属单位主要领导、分管经营工作的领导，总部项目投资领导小组成员近60人参加了培训班，在当前产业转型升级的重要机遇期，有效提高了企业的投资意识。



案例：举办珠宝玉石知识讲座，促进汉中玉文化产业发展

2018年6月14日，陕西地矿举办党委中心组学习专题讲座，邀请专家作“珠宝玉石分类及命名”“汉中玉团体标准”专题讲座，从宝石的基本概念、定名规则和表示方法、珠宝玉石鉴定3个方面，对珠宝玉石分类及命名进行了深入解析；对汉中玉团体标准的任务、编制说明、汉中玉分类作了详细解读。这次讲座使公司相关人员队伍得到珠宝玉石相关内容的系统化知识学习，对于公司汉中玉文化产业有着较大的促进作用。

搭建发展平台

陕西地矿根据发展战略的需要制定中长期人才培养规划，建立有梯度、分类型的员工培养教育模式，提高其岗位技能和综合素质，帮助员工明确职业发展方向，畅通职业发展通道，为员工提供实现自我价值的舞台。



干部交流挂职锻炼

2018年向陕西省国土资源系统、广东省地质局、江苏省地矿局、陕西历史博物馆等单位选派挂职锻炼干部28人次，促进集团公司专业技术人才队伍开拓视野、提升素质



专业技术资格提升

鼓励和帮助员工进行专业技术资格提升，2018年度，推荐上报正高级工程师16人，副高级工程师137人；组织评审中初级专业技术人员193名



中层干部竞聘选拔

采取中层干部竞聘选拔的机制，加大竞争力度，实现优胜劣汰。经过民主推荐、组织考察等层层选拔，确定中层干部人选

多元化的队伍建设

案例：陕西地矿员工在全国物探技能大赛获荣誉

陕西地矿员工把竞赛当做学习先进、提高技能的机会，积极展现陕西地矿风貌。2018年，陕西地矿牵头组织中国技能大赛“劳雷杯”首届全国地质勘查行业物探职业技能竞赛陕西赛区初赛工作，并选拔出3名选手组成了陕西代表队参加全国竞赛。陕西地矿第二综合物探大队秦长春、徐斌分获个人第7名、第14名，荣获“全国地质勘查行业物探优秀人才”荣誉称号。

关爱员工生活

陕西地矿致力于为员工营造温馨和谐的工作、生活环境，重视员工身心健康发展，关怀困难员工、关爱女性员工，积极组织丰富多彩的文体活动，不断提高员工幸福感和归属感，增强员工凝聚力。

关注员工健康

陕西地矿坚持“以人为本、关爱员工”的经营理念，积极开展职业健康安全管理体系认证和职业健康管理工作，建立健全职业健康档案，定期为员工开展免费健康体检，督促体检中有问题员工及时复查、就诊，关注员工心理健康，全面防范职业健康风险。2018 年，健康档案覆盖率为 100%。

案例：开展女员工维权月活动，促进女员工身心健康

2018 年，公司积极开展女员工维权月活动，在“三八”节期间，邀请专家开展女性健康知识专题讲座；为 697 名女员工开展妇科免费检查，并建立健康档案；为 270 名在职女员工办理特殊疾病保险；指导基层工会开展健康讲座和健康体检工作，5 家基层工会女工委、106 名女员工参加了“中国女性宫颈健康促进计划”试点活动，切实维护女员工的特殊权益。

帮扶困难员工

困难员工始终是公司最关心的群体，公司建立了长效帮扶机制，不断完善困难员工档案管理，每年对所属单位的困难员工进行全面摸底调查，定期关心了解员工困难情况，着重抓好双待岗和特困待岗员工的再就业问题，及时予以帮助，对因病住院的员工进行慰问，把企业的温暖送到员工的心里。同时，按照陕西省总工会要求，逐步建立困难家庭脱困解困卡，推进帮扶工作向系统化转型，向标准化发展，向精准化推进。

2018 年

156.16 **435**
“送温暖”专项资金 (万元) 慰问困难家庭 (户)

38 **2263**
“金秋助学”解决困难员工子女上学问题 (户) 互助互济保障惠及 (人)



陕西地矿党委书记、董事长赵廷周看望慰问复转军人许朝阳同志及其家人



陕西地矿党委副书记、总经理刘建勤看望慰问员工

丰富员工活动

陕西地矿逐步完善和加强职工文体协会建设。目前已经成立了员工艺术团、羽毛球协会，吸引了具有各种特长及兴趣爱好员工广泛参与，丰富广大员工的业余文化生活，推进企业文化建设。



陕西地矿员工参加“紫金杯”男子篮球赛



陕西地矿员工参加羽毛球比赛



陕西地矿参加陕西省地质调查院“星火杯”乒乓球邀请赛



陕西地矿参加陕西省国资委职工健身运动会

案例：物化探队举办“迎新春”联欢晚会

2018 年 2 月 7 日，物化探队举办“迎新春”联欢晚会，全体员工欢聚一堂，共迎新春佳节。晚会在热情奔放的舞蹈《大展宏图》中拉开帷幕，预示着物化探队在新的一年里砥砺前行、大展宏图，实现转型发展新跨越！晚会汇聚了多个文艺节目，通过歌曲、舞蹈、器乐演奏、相声、朗诵等丰富的艺术形式，展现了物探人朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌和丰富多彩文化生活。



惠民奉献 共享社区发展

陕西地矿将秉承发展与奉献并重，充分发挥自身专业优势，促进地方经济发展，构筑企地和谐关系。同时，积极参与社会公益事业，关注社会民生，用爱心奉献彰显企业负责任的形象，与社会共享发展成果，以温暖善心回馈社区。

关键议题

社区发展

志愿服务

公益活动

责任绩效

1054

精准扶贫投入 (万元)

22040

社会公益捐助 (元)

陕西地矿与 SDGs



加强企地共建

作为陕西省本土企业，陕西地矿在自身发展的同时，积极关注地方需求，推动地区建设和经济发展，充分运用专业技术优势，开展形式多样的惠民工程，将企业发展战略与促进地方经济相结合，打造企地联建、协作共赢的发展格局，通过负责任的运营造福一方，贡献社会发展。2018 年，陕西地矿精准扶贫投入资金 1054 万元。

案例：情系革命老区，水润黄土高原

陕北革命老区位于黄土高原腹地，资源型缺水与水质型缺水并存。在《延安革命老区综合地质调查水文地质钻探》项目实施过程中，九〇八环境公司员工发扬“三光荣”精神和“四特别”作风，充分利用专业技术优势，精心组织，科学管理，顺利完成了《延安革命老区综合地质调查水文地质钻探》，并通过中国地质调查局西安地质调查中心组织的野外验收，还与西安地质调查中心共同将该项目完成的一眼探采结合井移交给桑树坪村。为缺水的桑树坪村群众提供了优质水源，并为延安西部地区解决安全饮水问题提供了示范。

案例：陕西地矿助力尼日利亚矿业发展

近年来，陕西地矿紧抓国家“一带一路”倡议机遇，结合陕西省委“构筑新高地”的部署，充分发挥自身专业优势，积极拓展境外地勘市场，助力“一带一路”沿线国家矿业发展。

为认真落实陕西省政府与尼日利亚克里斯河州政府签署的友好交流合作关系备忘录精神，2017 年 6 月 6 日，陕西地矿与克里斯河州政府签署了合作意向备忘录。2017 年 7 月，陕西地矿矿业开发工贸公司工作人员赴尼日利亚克里斯河州开展矿产勘探工作。克服地域、文化和语言的差异，传承和发扬地矿人的“三光荣”“四特别”精神，积极融入当地经济社会发展。2018 年 3 月 22 日，陕西地矿将克里斯河州踏勘成果报告和相关资料赠送克里斯河州政府，不仅为尼日利亚矿产勘探工作提供了重要的技术支持，圆了陕西地矿人的非洲情和发展梦，也为陕西省内更多企业实施“走出去”战略、融入“一带一路”建设提供了重要的经验借鉴。

打造经济增长

陕西地矿在夯实基础产业，拓宽多元发展道路的同时，立足汉中玉文化产业，稳步推进集玉雕加工、玉品贸易、文化旅游等为一体的玉文化产业园建设，推动汉中观光旅游，促进地方经济发展。2018 年，首届中国赏石艺术双年展在陕西省咸阳市举办，汉中玉作品《一带一路》喜获金奖。



汉中玉作品《一带一路》



汉中玉文玩

案例：“汉中玉”亮相珠宝玉石展会，打造汉中名片

2018 年 10 月，第十二届中国（西安）国际珠宝玉石展览会和第七届中国西部跨采会在曲江国际会展中心相继举办。汉源玉业公司携汉中玉各类新品应邀参展，积极进行产品展示推介，并以会场的特色搭建设计和汉中玉产品创新的文化、工艺、款式，获得国内外各大玉石展商和玉石爱好者的高度关注和赞誉。

案例：陕西地矿应邀参加“丝路盛世”大型公益文化活动

5 月 17 日，受陕西历史博物馆邀请，陕西地矿参加陕西历史博物馆举办的“丝路盛世”陕西历史博物馆之夜大型公益文化活动暨基本陈列《陕西古代文明》新展览开展活动。陕西历史博物馆特邀陕西地矿参加，体现了博物馆与公司互为战略合作伙伴的紧密关系。《陕西古代文明》新展览为汉中玉产品提供了更充分的展示平台，使观众在游览博物馆的同时，更直观地了解汉中玉，感受汉中玉独特的魅力。

热心慈善公益

陕西地矿立足自身实际，积极投身地方公益事业发展，通过开展爱心助学、无偿献血等公益志愿活动，传递爱心，奉献社会，为构建和谐社区贡献力量。2018 年，陕西地矿志愿者注册人数 21 人，组织开展 3 次志愿者活动。



义务指挥交通



陈家沟打扫卫生

案例：爱心助学，传递温暖

长期以来，陕西工勘院在加快企业自身发展的同时，积极履行和主动承担社会责任，持续关注贫困地区的教育事业发展，以实际行动奉献爱心、传递温暖、传播正能量。2018 年，“六一”儿童节来临之际，陕西工勘院爱心联盟志愿者驱车前往蓝田县辋川镇南北沟小学开展爱心助学活动，为孩子们送去了书本和米、面、油等生活用品。爱心联盟自 2015 年 9 月成立以来，先后在洛南、安康、蓝田等地开展爱心助学和天使救助活动 8 次，帮助贫困学生和患病儿童 1000 余人。

案例：奉献爱心，关注孤残儿童

6 月 13 日上午，按照陕西地矿党委关于开展“亮身份 做承诺 进岗位”党员主题月活动要求，为了促进“做一件有意义的事情”开展的有声有色，综合测井公司党支部号召支部全体党员缴纳一次“特殊党费”，奉献爱心。综合测井公司党支部全体党员，看望了西安市儿童福利院孤残儿童，并向儿童福利院捐赠了价值 1680 元的儿童生活用品，让福利院的孩子感受到了社会的温暖。

展望未来

2019 年是新中国成立 70 周年，是全面建成小康社会的关键之年。陕西地矿将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为引领，在陕西省委省政府的决策部署与正确领导下，把握大势，谋划全局，深入推进“三大发展战略”，努力驾驭好新时代改革发展稳定大局，推动高质量发展，努力实现“三个地矿”奋斗目标。

提升发展质量

牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，主动适应新时代、新趋势、新变化，围绕“三大发展战略”，促进产业转型升级，推动高质量发展。主动融入“一带一路”建设，开拓境外市场，打造“三个地矿”，为陕西省经济发展做出积极贡献。

筑牢安全基石

树立“生命至上、安全为天”的安全发展理念，健全安全管理体系，完善安全生产责任制，坚决遏制各类安全事故的发生。持续推进构建安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设。全面排查各类安全隐患，筑牢安全风险分级管控和隐患排查治理两道坚固防线。关注职业健康，弘扬生命至上、安全第一的思想，竭力为员工创造健康安全的工作环境。

助力员工发展

秉承“让每一个员工得到全面发展”的理念，进一步加强人才队伍建设，加大培训教育力度，畅通人才发展渠道。着力提升员工整体素质，注重加大对紧缺和高精尖人才的培养，为企业持续健康发展提供人才保障。持续开展丰富多样的员工活动，关心关爱员工，提升全体员工的归属感和幸福感。

贡献和谐社会

发挥产业优势，响应国家、陕西省号召，增进社区福利，积极投身公益事业，立足精准扶贫、灾害救援、志愿服务等领域，开展丰富多彩的社会贡献和关爱活动，不断扩大受益人群。主动参与民生工程，加强企地共建，为地方经济发展提供有力支撑。

关键绩效表

指标名称	2016 年	2017 年	2018 年
资产总额 (亿元)	48	58	64.8
固定资产投资 (亿元)	1.6	1.3	2.28
营业收入 (亿元)	38	56	64.2
纳税总额 (亿元)	1.05	1.3	1.73
在职员工总人数 (人)	6509	6457	6462
在职女性员工总人数 (人)	1437	1457	1454
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
参加工会会员工比率 (%)	100	100	100
员工培训人数 (人次)	2955	1200	1566
精准扶贫投入 (万元)	30	39	1054
社会公益捐助 (元)	4000	50000	22040

我们的倾听

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《陕西地矿集团有限公司 2018 社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对陕西地矿集团有限公司社会责任工作和社会责任报告的反馈意见。您的宝贵意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。请回答好以下问题后将表格传真或邮寄给我们。

选择题（请在相应位置打√）

	是	一般	否
1. 您认为本报告是否能反映陕西地矿集团有限公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响？			
2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与陕西地矿集团有限公司关系的分析是否准确、全面？			
3. 您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？			
4. 您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？			

开放性问题：

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

3. 您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓名：_____ 工作单位：_____

联系电话：_____ 联系地址：_____

电子邮件：_____



地址：陕西省西安市雁塔北路100号
邮编：710054
电话：029-87851170
传真：029-87851172
网址：www.sndk.cn



扫一扫，关注我们